



DİYARBAKIR
İSTİHDAM VE İŞGÜCÜ PİYASASI DANIŞMA
TOPLANTISI

SONUÇ RAPORU

20 Kasım 2012



İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	3
2. TOPLANTININ AMACI	5
3. TOPLANTININ İÇERİĞİ	5
3.1 Katılımcılar	5
3.2 Toplantı Programı	6
3.3 Tartışma Konuları	7
3.4 Sunumlar	9
4. TOPLANTI SONUÇLARI	11
EK - Toplantı Notları	13



1. GİRİŞ

Tüm ülke ekonomilerine yayılan son küresel krizin etkisiyle beraber 2012 yılında dünya işgücü piyasalarında çok ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Krizden sonra 27 milyon civarında artan dünya işsizlik rakamlarının yaklaşık 200 milyona ulaştığı tahmin edilmektedir. ILO'nun istatistiklerine göre önümüzdeki on yıl içerisinde işsizlik rakamlarının 400 milyona ulaşacağı tahmin edilmektedir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde 900 milyon işçinin - aileleriyle birlikte dünya nüfusunun neredeyse yarısı ekmektedir - günde 2\$'ın altında kötü koşullarda hayatlarını devam ettirdikleri tahmin edilmektedir. 2002 yılında yüzde 3 büyüme ve 2005-2007 yılları arasında yüzde 5 düzeyinde büyüme kaydeden dünya ekonomisinde, büyümenin çalışanların yaşam standartları üzerine yansımaması dünya iktisat tarihinin kronik bir hastalığı olmakla beraber, küresel krizin yıkıcı etkileri de çalışanların hayat standartları üzerinde oldukça olumsuz etkiler bırakmıştır.

Dünyada özellikle genç işsizliği 2008 yılındaki krizle birlikte çok ciddi seviyelere ulaşmıştır. Genç işsizliğinin yetişkinlere göre neredeyse üç kat daha fazla olduğu görülmektedir. ILO'nun verilerine göre tüm dünya genelinde 75 milyon genç işsiz bulunmaktadır. Son küresel krizden sonra makroekonomik değişkenleri altüst olan Yunanistan ve İspanya'da neredeyse iki genç işgücünden biri işsiz durumdadır. Türkiye'de genç işsizlik oranları AB 27 ve AB 15'ten daha düşük seviyelerde seyretmektedir. İşgücü piyasalarında meydana gelen gelişmeler sonucunda genç işgücü gelişmiş ülkelerde yüksek işsizlik ve işgücüne katılmama oranları ile istikrarsız işlere maruz kalırken, gelişmekte olan ülkelerde ise gençlerin çalışan yoksulluk sorunu ile daha çok karşılaştığı görülmektedir.

Tüm dünya ekonomilerinde olduğu gibi genç nüfusu göreceli olarak yüksek olan ülkemizde de işgücü piyasalarındaki sorunlar ekonominin en önemli sorunlarından biridir. Son yıllarda gelişmiş ülkelerin dahi gıpta ettiği ekonomimizin büyüme rakamlarının işsizlik rakamlarına yansımaları beklendiği kadar olmamıştır. İstihdamsız büyümenin ülke ekonomisinin en önemli sorunlarından biri olan işsizliğe yaptığı katkının düşük seviyelerde kalması, gelir dağılımındaki dengesizliğinin daha da artmasına yol açacağı öngörülmektedir.

Ülkemizde işgücü piyasasındaki gelişmelere TÜİK'in hazırladığı veriler çerçevesinde bakıldığında, işgücüne katılma oranı yükselmekte, istihdam oranı artış trendine girmekte, işsizlik oranı 2011'de tek haneli rakama düşmekle birlikte 2000 yılındaki düzeyinin üzerinde seyretmekte, tarım dışı işsizlik oranı 2008-2009 küresel krizinde zirve yaptıktan sonra azalış



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

trendine girmektedir. Türkiye’de işgücünün eğitim düzeyine bakıldığında; %57,2’sinin lise altı eğitilmiş olduğu ve yaklaşık % 4,4’ünün ise okuma yazma bilmediği görülmektedir. İşsizlik oranlarında en düşük oran okuma yazma bilmeyen kesimdedir. En yüksek işsizlik oranı lise mezunları arasındadır.. İşgücüne katılım oranlarında ise en yüksek orana yükseköğretim mezunları ulaşmıştır. Eğitim seviyesine bağlı olarak işgücüne katılımların artması, ülkemiz açısından gerek ortaöğretimde mesleki eğitim payının artışı, gerekse yükseköğretimleşme eğilimleri dikkate alındığında işgücüne katılım oranının yükseleceği öngörülmektedir. İşgücüne katılım oranının özellikle mesleki ve teknik eğitim mezunları ile yükseköğretim mezunları arasında yüksek olması olumlu bir durumdur. İşgücüne katılım oranının eğitimin niteliği (mesleki eğitim) ve düzeyine (yükseköğretim) göre yükselme trendinde olması, iki açıdan önem taşımaktadır. Bunlardan birincisi, ekonominin yeni işgücü arzına istihdam oluşturma gereksinimi, ikincisi de, işgücünün sayı ve vasıf düzeyi bakımından derinlik oluşturmaya, işletmelerin rekabet gücü ve verimliliğine olumlu katkı yapmasıdır. Elbette bahsedilen olumlu etkinin ortaya çıkabilmesi için işgücünün yalnızca eğitilmiş olması yeterli değildir, işgücü piyasasının ihtiyaç duyacağı nitelikte olması da gerekmektedir.

Düzen 2 Bölgeleri arasında Diyarbakır ve Şanlıurfa’nın yer aldığı TRC2 Bölgesi 2011 yılında 26 Düzen 2 Bölgesi arasında işgücü katılım oranında sonuncu sırada bulunmaktadır. İşsizlik oranında en yüksek 16.Bölge, istihdam oranında ise en düşük 2. Bölgedir. Özellikle kadınların işgücüne katılım oranlarının çok düşük olması bölgenin işgücüne katılım ortalamasını düşürmektedir. TRC2 Bölgesinde işgücüne katılımın artırılmasının öncelikli politikalar arasında yer alması gerekmektedir.

TRC2 Bölgesinde işgücünün eğitim düzeyine baktığımızda işgücünün % 64’ünü lise altı eğitilmişler oluşturmaktadır. Yaklaşık % 9’unun ise okuma yazma bilmediği görülmektedir. İşsizlik oranlarında en düşük oran yükseköğretim kesimindedir. En yüksek işsizlik oranı ise lise eğitilmişlerdedir. İşgücüne katılım oranlarında en yüksek orana yükseköğretim mezunları ulaşmıştır. Ortaöğretim mezunlarının (lise, mesleki ve teknik eğitim) işsizlik oranları lise altı eğitilmişlerden daha düşüktür.

Kalkınma Bakanlığı’nın yapmış olduğu “İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması 2011” çalışmasına göre 84 il arasında Diyarbakır sıralamada 67. olurken, Şanlıurfa ise 73. sırada yer almıştır. Sosyoekonomik değişkenler itibarıyla diğer bölgeler ile karşılaştırıldığında oldukça kötü durumda olan Diyarbakır ve Şanlıurfa bölgesinin mevcut büyüme dinamiklerinden olan nüfus ve toprak gibi üretim



faktörlerinden yeterince istifade edemediği ve sermaye faktörünün üretim için bölgemizdeki ihtiyacı karşılayacak miktarda üretime koşulamadığı görülmektedir. Büyüme için gerekli işgücü, toprak ve enerji potansiyeline sahip bölgemizin üretim yapısını güçlendirecek uygulamalara ihtiyacı vardır.

2. TOPLANTININ AMACI

Karacadağ Kalkınma Ajansı'nın 2014-2018 Bölge Planı hazırlıkları çerçevesinde düzenlediği "İstihdam ve İşgücü Piyasası Diyarbakır Danışma Toplantısı" ile; düşük işgücüne katılımı oranları ve işsizlik, kayıt dışı istihdam sorunu, genç işsizliği, mesleki yeterlilik sorunu ve istihdam politikalarının yeterliliği gibi hem ülke hem de ilimiz işgücü piyasasının en önemli sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışılması amaçlanmaktadır.

3. TOPLANTININ İÇERİĞİ

Karacadağ Kalkınma Ajansı'nın 2014-2018 Bölge Planı hazırlıkları çerçevesinde düzenlediği "İstihdam ve İşgücü Piyasası Diyarbakır Danışma Toplantısı" 20 Kasım 2012 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

3.1 Katılımcılar

Danışma Toplantısı aşağıdaki kurum ve kuruluşlardan katılımcılar ile gerçekleştirilmiştir.

Adı-Soyadı	Kurumu
Yalın KILIÇ	Kalkınma Bakanlığı
M. Erdem KAZAZ	Kalkınma Bakanlığı
Gökten GÖRMEZÖZ	İŞKUR Genel Müdürlüğü
Ali ATEŞ	Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
Mehmet MIZRAK	Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
Mehmet ÖZER	Diyarbakır OSB Müdürlüğü
Ferik FİDANCI	Milli Eğitim İl Müdürlüğü
Deniz İŞİN	Milli Eğitim İl Müdürlüğü
Cahit AYDEMİR	Dicle Üniv. İİBF
M. Doğu KARAKAYA	TÜİK Bölge Müdürlüğü
Bayram DUDAKLI	TÜİK Bölge Müdürlüğü
Senem KAPAN	TÜİK Bölge Müdürlüğü
Erhan YÜKSEKOL	İŞKUR-Diyarbakır İl Müdürlüğü
Zübeyir TÜRK	Dicle Üniv. MYO
M. Lezgin YALÇIN	Sanayici ve İş Adamları Derneği (DİSİAD)
Celal BALIK	Güneydoğu Sanayici ve İş Adamları Derneği (GÜNSİAD)
Nevin İL	Doğu ve Güneydoğu Sanayici İş Kadınları (DOGÜNKAD)



Müzeyyen KORKUTATA	Kıvalı Eller Kadın Derneği
Niyazi KANAR	Diyarbakır Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü
Özgür TÜZÜN	Güneydoğu Tekstil Sanayi ve İşadamları Derneği (GÜNTİAD)
Derya DELİCE	KOSGEB İşletme Geliştirme Merkez Müdürlüğü
Cevdet NASIRANLI	Müstakil İş Adamları Derneği Diyarbakır Şubesi (MÜSİAD)
Fatih TURŞAK	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi
Abdullah YILMAZ	Diyarbakır Girişimci İş Adamları Derneği (DİĞİAD)
Sertaç IŞIK	MEKSA Vakfı
Özgür POLAT	Dicle Üniv. İİBF
Yurdum HASGÜL	Lidea Gıda Ziraat Tarım üretim Pazarlama Taahhüt Dış Ticaret Limited Şirketi

3.2 Toplantı Programı

Diyarbakır işgücü piyasasındaki sorunların belirli ana başlıklar halinde sırasıyla tartışıldığı toplantının moderatörlüğünü Dicle Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü öğretim üyesi **Yrd. Doç. Dr. Özgür Polat** tarafından gerçekleştirilmiştir. Katılımcıların görüşleri, Karacadağ Kalkınma Ajansı'nda uzman olarak görev yapan Selman DELİL tarafından anlık olarak yazılı hale getirilmiştir. Katılımcılardan, ortaya koydukları çözümleri dağıtılan kartlara özet halinde yazmaları istenmiş ve bu yazılı çözüm önerileri kayda geçirilmiştir. Toplantı program akışı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

09.30-09.45	Kayıt
09.45-10.00	Açılış Konuşmaları ve Tanışma
10.00-11.00	Bilgilendirme Sunumları 1. Karacadağ KA Sunumu 2. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Sunumu 3. Dicle Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Özgür POLAT'ın sunumu
11.00-11.15	Kahve Arası
11.15-12.30	İstihdam ve İşgücü Piyasasına ilişkin sorunların tespiti
12.30-13.30	Öğle Yemeği
13.30-14.30	İstihdam ve İşgücü Piyasasına ilişkin çözüm önerileri
14.30-15.30	İstihdam ve İşgücü Piyasasına ilişkin çözüm önerileri
15.30-15.45	Ara
15.45-16.30	Genel Tartışma Forumu ve Kapanış

3.3 Tartışma Konuları

Toplantı süresince Diyarbakır işgücü piyasasına ilişkin konular aşağıda yer alan başlıklar çerçevesinde ele alınmıştır:

A. İşgücüne Katılım Düşüklüğü ve İşsizlik

1. Türkiye'de ve bölgemizde işgücüne katılımın önümdeki genel engelleri aşmak için neler yapılmalıdır?
2. Yapılacak aktif/pasif politikalar ile işgücüne katılım arasındaki denge nasıl sağlanmalıdır?
3. Bölgemizde işsizlik oranının düşürülmesine yönelik ne tür tedbirler alınmalıdır?

A.1. Kadının İşgücüne Katılım Düşüklüğü ve İşsizliği

1. Kadınların işgücü piyasasına katılımını teşvik etmek için neler yapılmalıdır, ne gibi önlemler alınmalıdır? Kadınların eğitim imkânlarından daha geniş yararlanması için neler yapılmalıdır? Girişimcilik destekleri, mikro-kredi uygulamalarının bu sürece katkısı nasıl artırılabilir?
2. Kadınların iş gücü piyasasına katılımlarında, istihdam edilmelerinde ve istihdamlarını sürdürmelerinde ne gibi özel politika önlemlerine ihtiyaç bulunmaktadır? Mevcut mevzuatlardaki önlemler ve teşvikler yeterli midir?
3. Esnek çalışma modelleri kadınların işgücüne katılımını nasıl etkiler?

A.2. Gençlerin İşgücüne Katılım Düşüklüğü ve İşsizliği

1. Gençlerin iş gücü piyasasına katılımlarında, istihdam edilmelerinde ve istihdamlarını sürdürmelerinde ne gibi özel politika önlemlerine ihtiyaç bulunmaktadır? Mevcut mevzuatlardaki önlemler ve teşvikler yeterli midir?

A.3. Engellilerin İşgücüne Katılım Düşüklüğü ve İşsizliği

1. Engellilerin işgücüne katılımını teşvik etmek ve iş hayatına katılımlarını artırmak için neler yapılmalıdır?

B. Kayıt Dışı İstihdam Sorunu

1. Kayıt dışı istihdam oranlarının makul seviyelere çekilebilmesi için alınması gereken temel önlemler, yeni politikalar, proje bazlı çalışmalar neler olmalı ve temel politika eksenini nasıl oluşturmalıdır?
2. Kayıt dışı istihdamı azaltmada asgari ücret düzeyindeki düzenlemeler kullanılabilir mi?
3. Mevsimlik işçilikte yaşanan kayıt dışı istihdam sorunu nasıl çözülebilir?
4. Ücretsiz aile işçiliği nasıl kayıt altına alınabilir?

C. İstihdamın Sektörel Dağılımı Sorunu

1. İstihdamın sektörel dağılımının daha sağlıklı hale getirilmesi için neler yapılmalıdır?
2. Hizmetler sektöründeki istihdamın daha nitelikli hale gelmesi için neler yapılmalıdır?
3. Sanayi sektörünün istihdam kapasitesini arttırmaya yönelik neler yapılmalıdır? Bu noktada teşvik sistemi uygulamaları nasıl olmalıdır?

D. Eğitim -İstihdam İlişkisi ve Mesleki Yeterlilik Sorunu

1. İşgücü piyasasının talep ettiği vasıf düzeyi ile eğitim kurumlarının müfredatları ve eğitim yöntemleri nasıl uyumlulaştırılmalı, bunlarla ilgili temel yaklaşımlar ne olmalı, kurumsal kapasiteler nasıl geliştirilmelidir?
2. İstihdam edilen, istihdam edilemeyenler (işsizler) ve işgücüne hazırlananların vasıf düzeyi ile piyasanın talep ettiği düzey arasındaki farkın kapatılması için neler yapılmalıdır?

E. İstihdam Politikalarının Yeterliliği ve Bölgedeki Uygulamaları

1. Mevcut uygulamalar ve projeler hangi konularda rehabilite edilmelidir?
2. İl istihdam ve mesleki eğitim kurulu plan döneminde nasıl daha etkin hale getirilmeli, kurul üyelerinin daha fazla katkısı nasıl sağlanmalı, kurulun yönetimi nasıl yapılandırılmalıdır?
3. İşgücü arz ve talebinin daha etkin şekilde sağlanması için Özel İstihdam Büroları daha aktif hale getirilebilir mi? Bu konuda neler yapılmalıdır?

4. Türkiye'nin işgücüne katılım oranlarının düşüklüğü de dikkate alınarak, eğitim çağındaki genç nüfus, iş bulma umudunu yitirmiş nüfus, iş hayatından ayrılmış emekli nüfus, engelli ve eski hükümlü nüfus gibi iş gücü piyasasının dışında yer alanlar ile işsizleri içine alan somut politikalar ve projeler neler olmalıdır?
5. Toplum yararına çalışma gibi, kısa süreli istihdam ilişkileri sağlıklı bir istihdam politikası mıdır? Uygulanan politika ve harcanan kaynaklarla uzun süreli istihdam ilişkileri kurulması için neler yapılmalıdır? Toplum yararına çalışma programının revizyonuna ihtiyaç var mıdır?
6. Son yıllarda oldukça geniş sorumluluk ağıyla donatılmış Türkiye İş Kurumu'nun aktif işgücü piyasası politikalarının daha etkin yürütebilmesi için merkez ve taşra teşkilatının yeniden yapılanmaya ihtiyacı var mıdır, varsa nasıl bir yapılanma olmalıdır?
7. Kısa çalışma ödeneği fonunun ve yapısının genişletilerek özellikle kayıt dışı istihdam, iş sağlığı ve güvenliği gibi ülkemizin ve çalışma hayatımızın diğer yapısal sorunlarına destek verecek hali dönüştürülmesi mümkün müdür?

3.4 Sunumlar

Toplantı, Karacadağ Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri **Dr. İlhan KARAKOYUN**'un açılış konuşması ile başlamıştır. Ajans Genel Sekreteri **Dr. İlhan KARAKOYUN** tarafından yapılan açılış konuşmasında, toplantının amacı ve önemini belirtilmiş, Türkiye geneli, TRC2 Bölgesi ve Diyarbakır özelinde makroekonomik veriler çerçevesinde işgücü piyasasında son yıllarda meydana gelen gelişmeler hakkında değerlendirilmeler yapılmıştır.

Toplantının ilk sunumu Karacadağ Kalkınma Ajansı Uzmanı **Erhan DEMİRCAN** tarafından yapılmıştır. Sunumda Türkiye, TRC2 Bölgesi, Diyarbakır ve Şanlıurfa illerine ait işgücü piyasaları, istihdam, cinsiyet ve yaş ayrımında işsizlik, işgücünün eğitim durumu, işgücüne katılım oranı, istihdam edilenlerin işteki durumu ve istihdamın sektörel yapısı ayrıntılı veriler çerçevesinde ele alınmıştır.

Toplantıya Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nden katılan İstihdam Uzmanı **Göktan GÖRMEZÖZ** tarafından yapılan sunumla devam edilmiştir. Sunumda, işgücü piyasası ve İŞKUR hakkında bilgiler verilmiştir. Dünya, AB ve Türkiye genelinde işgücü verilerine dikkat çekilerek, 2008 yılında ortaya çıkan global finans krizinden sonra uygulanan politikalar sayesinde Türkiye'deki işsizliğin OECD ortalamasının altına düştüğü

belirtilmiştir. Sunumda ayrıca İŞKUR'un kuruluş amacı, görevleri ve yapılanma şekli konularında detaylı bilgilere verilerek, kurumun işgücü piyasasında yürütmekte olduğu aktif işgücü politikaları, pasif işgücü programları ve ulusal istihdam stratejisi hakkında kapsamlı açıklamalar yapılmıştır.

Toplantının aynı zamanda moderatörlüğünü yapan Dicle Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Yrd. Doç. Dr. Özgür POLAT** tarafından yapılan "Genç İşgücü" konulu sunumunda, AB ve bazı gelişmiş ülkeler ile Türkiye'nin genç işgücü istatistikleri, Diyarbakır genç işgücü piyasasının eğitim seviyesi, gençlerin işgücü piyasasında karşılaştıkları sorunlar, TÜİK'in yapmış olduğu Gençlerin İşgücü Piyasasına Geçiş Araştırması sonuçları hakkında detaylı bilgiler verilmiştir.

Toplantı ve Sunuşlardan Bazı Görüntüler



4. TOPLANTI SONUÇLARI

Toplantı süresince işgücü piyasandaki sorunlara yönelik yapılan tartışmalardan ve katılımcılardan yazılı olarak alınan çözüm önerilerinden öne çıkan fikirler aşağıdaki gibidir:

- Kadın istihdamının artırılması için işyerlerinde kreşlerin yaygınlaştırılması ve çocuk bakımı konusunda profesyonel eğitimcilerin sayısının artırılması
- Yarı zamanlı çalışma şartlarının kolaylaştırılması ve kurumsallaşması için gerekli düzenlemelerin yapılması
- Mesleki eğitimde stajyerliğin kurumsallaşması
- Kayıt altına alınmayı teşvik edici tedbirler alınması
- Mesleki eğitim ve kursların işgücü piyasasından gelen talepler doğrultusunda sürekli revize edilmesi
- Üniversite ve sanayi işbirliğinin geliştirilmesi
- Çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve denetim mekanizması etkin hale getirilmesi
- İl İstihdam Kurulu üyelerinin toplantılara hazırlıklı ve istekli gelmesi
- İl İstihdam Kurulu üyelerinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi kişilerden seçilmesi
- İş piyasası emek talebi araştırmalarının rutin olarak yapılması
- Örgün ve yaygın eğitimlerin pratiğinin iş dünyası ile yapılacak anlaşmalar çerçevesinde sahada gerçekleşmesi
- İşsizlik yardımlarının, nitelik artırıcı ve iş bulmaları kolaylaştırıcı mesleki eğitim alma ve tamamlama şartına bağlanması
- İşgücü piyasasında sosyal diyalogu geliştirecek tedbirlerin alınması
- Üniversitedeki bölümlerin kontenjanlarının işgücü piyasası araştırmalarına göre belirlenmesi ve ihtiyaç duyulmayan bölümler kapatılması
- İşgücü piyasasındaki aktörler arasındaki iletişim kopukluğunun giderilmesi
- İstihdama yönelik plan ve programlar yapılırken işadamları camiasının süreçlerden daha fazla bilgi sahibi olması
- İŞKUR'un uyguladığı işbaşı eğitim programlarının etkinliğinin artırılması ve bunlara yönelik suiistimalleri ortadan kaldıracak tedbirlerin alınması
- İl İstihdam Kurullarının koordinasyon görevinin aktifleştirilmesi
- İstihdam politikalarının yerel düzeyde oluşturulması
- İstihdam politikalarında dezavantajlı gruplara yönelik daha fazla tedbirler alınması



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

- KOSGEB desteklerinin “*sürdürülebilir istihdam*” çerçevesinde iyileştirilmesi
- Tarım sektörünün güçlendirilmesi
- Devletin teşvik ve sübvansiyon sistemlerinde denetim mekanizmasının işlerliğinin gözden geçirilmesi ve suiistimallerin önüne geçecek tedbirler alınması
- İşçi maliyetlerinin (sigorta, vergi, vb.) illerin gelişmişlik düzeylerine göre yeniden belirlenmesi
- İl İstihdam Kurulunda yer alan kişilerin yurtdışına eğitime ve başarılı modelleri incelemek amacıyla çalışma ziyaretlerine gönderilmesi.
- İşgücü piyasasına ait daha detaylı ve yereldüzeyde verilerin derlenmesi ve yayınlanması
- Eğitim müfredatının belirlenmesinde iş dünyasında yer alan paydaşların daha etkin olması



EK - Toplantı Notları

Yalın KILIÇ: Katılımın önündeki engellerden birisi bence “bıkkınlık”. Bunun yanında tabii ki kadınların işgücüne katılımının düşüklüğü ön plana çıkıyor. Kadınlar çocuklarını yetiştirmek için işgücüne girmiyor ve tabii eşini çalıştırmak istemeyenler var.

Halis ÖZER: İşgücü piyasasında emek arzı ile emek talebinin buluşmasında sorunlar yaşanıyor. Bir taraftan eleman ihtiyacı olanlar var ama bir taraftan da iş arayanlar var. Fakat birbirleriyle istekleri çerçevesinde buluşmıyorlar. Ben şahsen bana gelen talepleri buluşturmaya çalışmak amacıyla bir ajanda tutmaya başladım. Acaba İş-Kur bu hususta çözüm amacıyla ne gibi çalışmalar yapıyor?

Erhan YÜKSEKOL: Toplum yararına çalışma etkili oldu. Diyarbakır’da bu sene 10.845 kişi kursa katılım sağladı. İyi çalışmalar var. İŞKUR başta iyiydi sonra, 2003’e kadar formalite işleri yerine getiren bir kurum haline geldi. 2003 yılından sonra biz aktif işgücü politikalarını uygularken İstihdam Dairesi Başkanlığı tarafından istihdam hizmetlerinin ikinci plana atılması söz konusu oldu. Niye Diyarbakır her şeyde en kötü? Ben Kırşehir’de çalıştım, PETLAS vardı ve işçi bulamıyorduk. Diyarbakır’ın işgücüne katılımı hem çok düşük hem de herkes kamuda çalışmak istiyor. İşbaşı eğitim programıyla kurslara katılanları otellere yerleştirdik. Fakat muhasebeci olarak 1000 TL’ye çalışmayanlar kamuda 500 TL’ye çalışmağa razılar. Herkes kamuya girmek istiyor. Yapılan bir çalışmada iş arayanların sadece %20’si İŞKUR aracılığıyla iş arıyor. Çıkan kanunla iş ve meslek danışmanları alınıyor. Artık İŞKUR işsizlere daha fazla danışmanlık verecek. Sisteme kayıt olanlar doğrudan danışmana yönlendirilecek.

Fatih TURŞAK: İşgücüne katılımı hep konuşuyoruz ama iş var mı konuşmuyoruz. İstihdam alanları yok. Maden yüksekokulundan mezun olanların çok azı burada iş buluyor. Kadınların işgücüne katılımı söylendi. Evlilik çağları geldiğinde işi bırakıyorlar. Bundan dolayı istihdam ederken işletmeci erkek işçi istiyor. Kimse kendini güvende hissetmeyince yatırım yapmıyor. Sanayici mobilize tesis kuruyor. Diyarbakır’da güven ortamını oluşturmak gerekiyor. Kimse Diyarbakır’da döküm işi yapmıyor. Yatırımcıya buyurun gelin dememize rağmen güven ortamını arıyor.

Derya DELİCE: Aldığım notlardan birisi şu, kadınların işgücüne katılımının düşüklüğünden birisi kurumların çalışmalarının formalitede kalması. KOSGEB genel merkezden bir yazı geliyor, hedefi tutturmak için kurs açılıyor. Ancak neye göre kurs açıldığı ile ilgili bir analiz yapılmıyor. Piyasadan gelen talepleri almadan kurs açmak para emek zaman kaybıdır. İkincisi, işgücüne iş alanını oluşturmadan yaptığımız çalışmaların faydası olmaz. İstihdamın başı sanayidir ve sanayi altyapısı geliştirilmelidir. Bunun için programlar geliştirilmeli, kurumlar arasında işbirliği olmalıdır. Üçüncüsü, kurumlar yaptığı çalışmalarını iyi niyetle yapmıyorlar. Örneğin, KOSGEB ile İş Kurumu arasında girişimcilik eğitimi yapıyoruz. Bu güne kadar kaç kursiyere girişimcilik eğitimi verilmiş, kaç kişi iş kurmuş, kaç kişi işi devam ettirmiş? Bu veriler yok. Her yerden eğitim verdik deniyor kurumun



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

prestijinin artırılması için ama sonrası takip edilmiyor. Takip mekanizması kurulursa bir takım sonuçlara ulaşılabilir, yoksa iyi niyet ve temenniden öteye gidemeyiz.

Özgür TÜZÜN: Derya hanıma katılıyorum. İstatistik gerçeğin katilidir. Kurslar var, istihdam zorunlu olarak görünüyor. TÜİK bu rakamları işsizlerin sayısından düşüyor. Dolayısıyla gerçek rakam çıkmıyor, az görünüyor. Üyelerimize istihdam hizmetleri verirken niteliksiz işgücü ile karşılaştık. İşe girmeden önce biliyorum diyor, işe başlayınca hiçbir şey bilmediği ortaya çıkıyor.

Ferit FİDANCI: İş arayanlar mevcut açık işlerde verilen ücretleri beğenmediğinden işgücüne katılım çok düşük.

M. Doğu KARAKAYA: İstatistik en büyük yalancı şahit sözüne her yerde cevap vermekten bıktık. İstatistiksiz konuşamazsınız dünyada her yerde böyledir. Kalkınma bütünlüklü bir olgudur. İşgücüne bir müdahale ettiğinizde başka bir yerde bozulma olabilir. İlk kez bütünlüklü bir toplantı ile karşılaştık. Diyarbakır'da işgücüne katılım düşük ve kadın katılımı daha da düşükse yapılacaklar ile ilgili konuşmak lazım ve diğer göstergelere bakmak gerekiyor. Kadın istihdamı ne olacak? Bebek ölüm hızımız diğer ülkelerden yüksek, neden yüksek? Türkiye'deki bölgesel farklılık var. İl göstergeleri yayını çıktı bu istatistiklere bakmak lazım. Sanayileşmenin moda olduğu dönemde sanayileşmeyi kaçırdık. Kentleşme sanayileşmeden önce oldu ondan dolayı işsizlik arttı. Her taraf lokanta kafe hizmet sektörü gelişti. Tarımdan hizmete geçiş durumu oluştu. Sanayileşmek illa şart mı? Bunu nasıl yapmalıyız? Bunlar tartışılmalı. Planlama yaparak gelişmeler takip edilmeli. Kalkınma Bakanlığının perspektifi değişti sonuç odaklı yaklaşıyor. Göstergelerin ne kadar etkilendiğine bakılıyor.

Göktan GÖRMEZÖZ: Aile şirketlerimiz var. AB'de şirketler kurumsallaşmış. Bizde 10-15 yıl içinde açılıp kapanıyor. Kendi akrabasını alıyor ve büyümüyor. Bu gelişmeyi ve istihdamı zorlaştırıyor. Girişimcilik konusunda da ön planda değil. Bölge olarak yeterli iş alanının oluşturulmasında zorlanıyoruz. Girişimcilik geliştirilmeli ve ilgili kurumlar işbirliği yapmalı. İŞKUR olarak istihdam yaratma görevimiz yok. Kurumsallaşmış firma yapıları kamuda çalınma isteğini de değiştirebilir. Belçika'da bir Türkiye'den gelenlerin büyük çoğunluğu Emirdağlıdır. Adam şehri görmeden köyden doğrudan buraya iş olduğu için gidiyor.

Nevin İL: Başından beri izliyorum. Veriler iyi hazırlanmış. Bu kentte bu konuyu masaya yatırmanın çok kolay olmadığını düşünüyorum. Birinci sorun olarak güvenlik sorunu olduğunu düşünüyorum. Kendim de işkadınıyım. Geliştirmeyi değil yatırıma korumaya zorlanıyorum. Son bir aydır hiç üretim yapmadık. Çözülemeyen bir Kürt sorunu var ve bunun sonuçları bize yansıyor. Para tehlikeyi, şiddeti, savaşı sevmez. Bunlar varsa güvenli üretim olanağı yoktur ve istihdam da iş gücü piyasası da etkilenecektir. Ben girişimcilik eğitimlerini desteklemiyorum. Güvenli bir ortam yokken herkese gereksiz umut veriliyor. Ben de merak ediyorum girişimcilik eğitimlerinden sonra ne yapıyor bu



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

kursiyerler. İşgücüne katılımda kayıtlı işsizlik toplamın yarısıdır. Evde iş yapan kadınların oranı bir çalışmada %28 idi. Kadınlar için çalışma koşulları yok. Bırakın özel fabrikaları hastane ve resmi dairelerde bile kreş yoktur. Ücret düşüktür nasıl çalışsın? Bunlar temel sebeplerdir.

Lezgin YALÇIN: Bölgemizde eskiden gayrimüslimler vardı iş hayatında bunları kovduk işsizlik bozuldu. Hiçbirimiz girişimle ilgili okullarda eğitim almadık. Okullarda bir Türk dünyaya bedeldir deniyordu. Bizde bir şey yapmamıza gerek yok diyorduk. Sonradan kafamıza dank etti. Kamuda 1 yıl çalıştım. Oturarak maaş veriyorlardı ve ayrıldım. Kişilerin özgüveni olmadığından işgücüne katılmıyor veya iş kurmuyor. Eğitim sistemi böyle bir bilinç vermiyor. Bankamatik memurları vardı. Bu kültürle iş hayatına atılamazsınız. İlkokuldan üniversiteye kadar bu kültürü vermemiz lazım. Proje yarışına giriyoruz bir sürü proje var ortada ama hiç biri gerçek anlamda amacına ulaşmıyor. Çünkü proje kültürü yok. Atalarımızdan “Buğday ek buğday biç” diye kültür almışız. İş adamları bu kültürden dolayı kaçıyor. Biz çocuklarımıza mantık felsefe eğitimi vermezsek fikir üretmez proje de üretmez. Kayıt dışı işsizlik de kültür ile ilgilidir. Çal çırp köşeyi dön mantığı var.

Özgür TÜZÜN: Kayıt dışında benim tespitim SGK primlerinin yüksekliği, vergilerin yüksekliği, kayıt dışı firmaların sayısının fazla olması. Vergi levhası olmayan üretim yapan firmalar var.

Yahn KILIÇ: Ben buraya gelirken çok beylik laflar duyacağımı düşünüyordum. Burada sorgulayıcı bir kültür gördüm. Bu iyi bir şey yeni fikirler var. İnsan eğitildikçe geliri artar kuramı bazen geçerli olmuyor. İkincil işgücü piyasamız burada çok geniş. Burada eğitilmiş işgücü piyasamız o kadar yok. İkincil işgücü piyasamız yüksek. Güvencenin olmadığı, sendikaların olmadığı kurumsallaşmanın olmadığı şirketler var. Bu piyasayı geliştirmek lazım.

M. Doğu KARAKAYA: Asıl sorun kayıt sistemleri ve idari kayıtların yeterince gelişmemiş olması. Biz hane halkı araştırmalarıyla bilgileri alıyoruz dünyada da genelde böyle. Ama çok gelişmiş ülkelerde kayıt sistemleri elektronik ortamda yapılır ve sürekli kayıt alınan güncel veriler olursa yaptığımız büyük masraflara gerek kalmayacak. ADNKS ile aslında nüfusumuzun yanlış hesaplandığı ortaya çıktı. Artık kayıt sistemlerinin güçlendirilmesine geçiliyor. TÜİK diğer kurumlardan gelen verileri tutarlılık analizlerini de yaparak açıklamakla yükümlüdür. Kayıt sistemlerimiz gelişirse istatistik ile ilgili sorunlar ortadan kalkar. Almanya’da bu sistem çok gelişmiş. Bizim insanlarımızda ise fişlenme korkusu veya vergi korkusu var. Ankara’da konutların değeri kayıtlarda yanlış görünüyor. Burada yanlış kayıt konusu da gündeme geliyor.

Lezgin YALÇIN: Öğrencimiz staja gitmiyor. Makine mühendisliği okuyor çamaşır makinasını çalıştıramıyor. Teorik veriyoruz. Hocalar üniversiteden sahaya inmiyor. Fabrikaya gitmiyor. Uygulamayı görmeden öğrenciyi mezun ediyoruz.

Derya DELİCE: İlim öğrendiğin teorik bilgiler, irfan ise bunları hayatına yansıtmandır. Şimdi biz eğitim diyoruz, irfan kalmadı. Bu iş piyasasına da yansıyor. En iyi okula da gitseniz, kalıplaşmış



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

yargılarla geliyorsunuz. Kendinizi ifade etme yeteneği edinemiyorsunuz. Aile de yetişirken de sen küçüksün bilmezsin deniyor. Mezuniyetine bakıyorsun üniversite mezunu. Almanya'da bir mesleği icra etmeniz için 2 yıl pratiğini yapmış olmanız gerekiyor. Erken yönlendirme yapılıyor. Bizde herkesi üniversite mezunu ediyoruz.

Deniz IŞIN: Ülke düzeyinde mesleki yeterlilik kurumu kuruldu. Bu kurumun yeni çalışmalarına göre 8 aşamalı ulusal yeterlilik sistemi kuruldu. Meslek standartları ulusal düzeyde belirleniyor. Artık öğrencinin aldığı mezuniyet belgesi değil mesleki yeterlilikten aldığı belgelere bakılacak. METEK projesinin bölge ofisi olduk. Bölgedeki illeri temsil ediyoruz. Kilis'te iyi bir örnek olmuş UMEM projesi sonuçlarına göre 300 kişi işe yerleştirmişler. Sorunca sanayici ile birlikte hareket ettiklerini ifade ettiler. Bunların yanında mesleki eğitimde modüler eğitim sistemi geliştirildi. Bu sistemde mesleki eğitime işverenlerde katkı sağlamaktadır.

Sertaç IŞIK: Şimdiki sistemde eğitimi verenle sınavı yapan aynı kişi. Bunun olmaması lazım. Eğitim veren ile sınav yapan kurumu ayırmak gerekiyor. Almanya'dan ikili eğitim sistemi daha önce alınmaya çalışıldı. Ama uygulamada büyük farklılıklar oldu. Bunun yanında işletmelerde eğitim alan kişilerle eğitimsizleri aynı fiyatla çalıştırmaya çalışıyorlar. Burada özel istihdam büroları kuruluyor ama İŞKUR özel istihdam bürolarına yetki vermiyor. Kamuya istihdam sağlayamıyorlar. Özel istihdam büroları desteklenmeli.

Halis ÖZER: Meslek yüksek okullarında değişiklikler yapılıyor. Artık 3 dönem teori görülecek 3 dönem ise işletmelerde pratik yaparak okuyacak. Bu yönde yapılan çalışmalarla 2015'te böyle bir sisteme geçilmesi planlanmaktadır.

Yalın KILIÇ: İş arayanla işçi arayanı bir araya getirilmeli, işsiz doğru yönde iş bulmalı.

Yurdum HASGÜL: Önümüzdeki dönem içerisinde kalkınma programları hazırlanırken hangi meslek dallarında nasıl ihtiyaçlar var belirlenmeli. Ajanslardan, TÜBİTAK'tan vb. kuruluşlardan ciddi destekler var. Karacadağ Kalkınma Ajansı'nda imalat sektörü belirlenmiş. Ama bu destekleri uygulamak istediklerimizde nitelikli eleman bulamıyoruz. Bence destekler verilmeden önce bunun altyapısı oluşturulmalı. Hangi sektörde destek verecekseniz onun eğitim kurumları ile paralel şekilde insan gücünün de geliştirilmesi öngörülebilir. En azından önümüzdeki dönem içerisinde hangi sektörde ne tarz destekler olacağı şimdide açıklanabilir. Bunu bölgedeki üniversite için de söylüyorum. Mesela gıda teknikeri yok. Mesela ziraat mühendisleri devlet kurumlarına girmek için can atıyorlar. İşgücü 10 yıl kamuya girmeye çalışıyor. Giremeyeceğine emin olunca bize geliyorlar. O zamanda 30 yaşını geçmiş eğitimi pratiği olmayan insan kaynağı ile karşı karşıya kalıyoruz. Ajansın işletmelere verdiği destekten çok memnunuz. Ancak bu açıdan da desteklemeli. Gençlerin kafasındaki hayal dünyası ile beklentileri ile gerçek dünya arasında uçurumlar var. Bir işyerine gittiğinizde sizi bekleyen şeyler nelerdir bunu bilmeli, hangi niteliklere sahip olması gerektiğini bilmeli. Kızlarımızın



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

kendi paralarını kazanmayı istemelerini sağlamamız lazım. Teknik eleman yok, kadın usta bulmakta zorlanıyoruz. Özellikle üniversiteden mezun olanların bize yönlendirilmesi lazım. Şu anda bile ben bir pazarlama ekibi kuracağım nerden bulacağımızı bilmiyoruz. Biz OSB'dekilerin hepsinin ara elemana ihtiyacı var. Ben masanın tüm taraflarında çalıştım. Bizi işçinin iş ahlakına sahip olmamasından dolayı ortaya çıkan durumlardan kim koruyacak. Ben Diyarbakırlı değilim ama Diyarbakır güneşinin batışını izlerken daha çok ümitlenmek istiyorum. Sadece işverenin elinin taşın altına koymasıyla olmuyor. Tüm tarafların görevlerini yapması lazım ve aralarında koordinasyonun sağlanması lazım. Bir iletişim problemi olduğunu tahmin ediyorum. Kurumlara bu anlamda çok görev düşüyor. Ben Kalkınma Bakanlığı'ndan hangi sektörlerin gelişeceğini hangi kümelenmelerin kurulacağını bilmek istiyorum. Mesleki eğitim çok önemli, kurslar var ama kurslardan mezun olanları istihdam edemiyoruz.

Erhan YÜKSEKOL: Herkes bir mesleki eğitim yapıyor, istihdam garantisi arıyorsunuz ama istihdam eden yok. Üniversite işlevsel ve fiziksel olarak şehirden uzak. Kayseri'de OSB'de bir meslek eğitim kurumu var, İŞKUR gibi görev yapıyor. Biz de kurslarımızın yerli yerine oturmadığını düşünüyoruz. 68 milyon TL kurslar için harcadık. Toplum yararına çalışma konusunda en azından 9 ay çalıştırıyoruz. Bu toplumdaki patlamayı önüyor. Bizim yapımız diğer illerden çok farklı. Çok tembeliz. İŞKUR'un da eksikleri var. Özel istihdam büroları yeterince aktifleştirilemiyor. Kurumlar arası koordinasyonda eksiklikler var.

Müzeyyen KORKUTATA: İŞKUR kurslarından sadece bir kez yararlanılmalı. Aynı kişiye tekrar tekrar başvuru hakkı tanınmamalı. STK'lar olarak istihdam garantisi sağlamak mümkün değil o yüzden ihaleye girilmesi söz konusu değil. Ancak zaman zaman farklı STK'ların bu süreçlere dahil olduğuna şahit olmaktadır.

Yurdum HASGÜL: İŞKUR kurslarının kötü yansımaları da olabiliyor. Kurs ortamında alınan ücretler bireylerin normal iş standartlarında çalışmaktan kaçmalarına neden oluyor. İşverenin 8 saatlik çalışmayı sağlaması çok zor oluyor.

Gökten GÖRMEZÖZ: İşbaşı eğitimin önemi fark edildiği için bu kaleme çok daha fazla kaynak sağlandı. Önümüzdeki zamanlarda da bu alanda çok daha fazla artış sağlanacak. Ulusal istihdam stratejisi belgemiz bile yoktu düne kadar. Bir plan ortaya çıktı. Dezavantajlı gruplar önceliğimiz. Diyarbakır'da sadece 17 personelimiz vardı. Şimdi yeni yeni meslek danışmanları sayımız artıyor. Bir kurs aldıysanız aynısından bir daha alamazsınız. Eskiden hizmet noktalarımız yoktu şimdi belediyelere veya OSB'ye hizmet noktaları açıyoruz. Bunu yaygınlaştırmayı düşünüyoruz.

Yurdum HASGÜL: Kadın istihdamına ihtiyacımız var deyip İŞKUR'a başvurduk. Kurs devam ederken devamsızlıklar başladı ve devamsız yazmaya başladık. Ama eğitimi bitirmedik, fakat bizden kesinti yapıldı. İkincisi kursun üçüncü ayında kişi işe girmekten vazgeçti. Yeni kursiyer alamadık. Biz



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

işi sıkı tuttuğumuzdan dolayı kursiyer işi bırakıyor. Eğitimin ortasında kademelendirebilmeliyim. Üçüncüsü kurs istihdam kaybı ile bittiğinde siz en iyi %51 seçiyorsunuz. Siz 6 ay garanti veriyorsunuz ama kursiyer işi biliyor ve 5. ayın sonu gelmeden işten ayrılıyor. Sonra yeni bir akrabasını gönderiyor siz 6 ay daha birini istihdam etmek zorunda kalıyorsunuz İŞKUR'a istihdam garantisi verdiğiniz için.

Deniz İŞİN: İşverenler mesleki eğitimde meydana gelen gelişmeleri takip etmiyorlar. Bizim 34 işkolunda modüler uygulamalı eğitim veriyoruz. Öğrenci veya eğitimini bitirmiş kişi istiyorlarsa verebiliriz. Bizim aslında staj yeri eksikliğimiz var.

Yahn KILIÇ: 1960 yıllarında plan mı pilav mı tartışması vardı. Kalkınma Ajanslarının sektörel istikametleri öngörebilecek araştırmaları TÜİK ile birlikte yapması lazım. Sosyal diyalog mekanizmalarının kurulması gerekiyor. KİT'ler kurulurken yanına meslek liseleri kurulurdu. Özelleştirmeye geçerken bu irtibatı tekrar sağlayamadık. Sosyal diyalog mekanizmalarında eksiklerimiz var.

Halis ÖZER: Türkiye planlamacı dönemlerde değil liberal dönemde gelişti. Mesleki eğitim özel sektöre geçmeli ve özel istihdam büroları desteklenmeli.

Göktan GÖRMEZÖZ: İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'ndan kimsenin haberi var mı? İl bazında işgücü analizlerini yapmak ve yaptırmak gibi görevleri var. İldeki sektörel değişimleri kurulun izlemesi lazım. Üyeleri 15 civarındadır. Vali, belediye başkanı, milli eğitim, TSO, ESO hepsi üyedir. Kurul kararlarını ben hep inceliyorum. %80'i açılacak kurslar. Genç istihdamı dezavantajlı gruplarla ilgili politikalar geliştirebiliriz. Ama kararlar İŞKUR tarafından hazırlanır toplanmadan imzalatılır.

Yurdum HASGÜL: Ben kamunun kuralları koyması gerektiğini ve çok iyi denetlemesi gerektiğini düşünüyorum. Kamu sorumluluğu ve anlayışını çok çok önemsiyorum. Kuralı açıkça ortaya koyup denetleyen bir kamu istiyorum. İl istihdam kurulundan ve OSB'ler yanında kurulan mesleki eğitim merkezlerinden bahsedildi. Bunlar planlamanın çok önemli olduğunu gösteriyor. Yani makro açıdan bir politika belirlerken yanında nelerin olması gerektiği belirlenmeli. Kurullar önemli ancak iş kurullara bırakılmayacak kadar önemli. Kurula gelenin niteliği ve inanmış olması önemli. Kalkınma Ajansları bu koordinasyonu sağlayabilir.

Ayşegül ÖZBEK: Tüm katkılar için kurumum adına herkese teşekkür ediyorum. Yurdum hanımın ifade ettiği konuda bir şey söylemek istiyorum. Kalkınma Ajansları aslında uygulayıcı kurumlar değildirler. Daha ziyade hibeler aracılığıyla sektörleri desteklemektedir ve ilgili başlıklarda tarafları bir araya getirerek koordinasyon sağlamaktadır. Kalkınma denince tarım, turizm, sanayi, eğitim, sağlık her türlü başlık kapsama girdiği için bu hususlarda yürütülen her türlü toplantıya katılıyor ve olabildiğince çalışmalara destek veriyoruz. Ancak bu toplantıların sonucunda farklı sektörlerden işi üstlenmemiz yönünde talepler gelmeye başlıyor. Biz diğer kurumların asli görevlerini yerine



T. C.
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

getiremeyiz, getirmemeliyiz. Bu kalkınmayı desteklemenin ötesinde kalkınmaya zarar verecek bir yaklaşım olur. Bu aktörleri bir araya getirip ortak mekanizmaların kurulmasına katkı sağlayabiliriz. Kurumların asli görevlerini alamayız. Destekleyici olabiliriz ancak.

Erdem KAZAZ: İstihdamla ilgili bir çalışmam yoktu toplantıda çok şey öğrendim. Biz bu çalıştaylara çok önem veriyoruz. Kalkınma Ajanslarının da görevi sizi bir araya getirmektir. Benim isteğim bunun devamlı hale getirilmesi ve takipçisi olunması. Kartlara yazılanların ve sonuçlarının takip edilmesini istiyoruz.

Özgür POLAT: Toplantı esnasında dile getirilen hususlar ve yazılı ilettiğiniz çözüm önerileri rapor haline getirilecek ve sizlere gönderilecek. Herkese teşekkürler.